

# ACCOUNTABILITY MINDSET

ระยะเวลาอบรม 1 วัน

## วัตถุประสงค์

- พนักงานมี OUTWARD MINDSET ต้องการจะช่วยเหลือผู้อื่นแม้ไม่ใช่หน้าที่หลักของตน
- สามารถเห็นสัญญาณเตือนตนเองเมื่อกำลังจะถูกความเห็นแก่ประโยชน์ตนเองเข้าครอบงำ
- สามารถเข้าใจและ BREAK วงจรความขัดแย้ง การทำงาน การแบ่งพวกพ้องที่จะเกิดขึ้นได้
- รับผิดชอบร่วมกัน เลิกโทษคนอื่น เห็นความสำเร็จเป็นรางวัลร่วมกัน
- พนักงานมีความรับผิดชอบต่อความคาดหวัง ยกระดับมาตรฐานงานให้สูงขึ้น ทำอย่างดีที่สุดเท่าที่จะสามารถทำได้

## กำหนดการอบรมหลักสูตร

WORKSHOP (กิจกรรม)	KEY LEARNING (วัตถุประสงค์)
Mindset Check Up	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ละลายพฤติกรรม</li> <li>▪ ดึงสมาธิผู้เรียนให้โฟกัส 100%</li> <li>▪ เริ่มตระหนัก Mindset Model ที่ตนเองใช้ประจำและมีผลต่อประสิทธิภาพงาน</li> </ul>
Mindset for Happy & Success	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เรียนรู้และรู้จักเข้าใจกรอบความคิดที่สร้างความสำเร็จและระวัง Mindset ที่จุดรั้งความก้าวหน้าของทีม</li> </ul>
Self-Awareness Tool	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ยกระดับความสัมพันธ์</li> <li>▪ สร้างพฤติกรรมที่ต้องการจะช่วยเหลือผู้อื่นแม้ไม่ใช่หน้าที่หลักของตน</li> <li>▪ ค้นพบใจจริงที่ฝังงมที่ตนมี</li> </ul>
Self-Center Red Flags	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ สามารถเห็นสัญญาณเตือนตนเองเมื่อกำลังจะถูกความเห็นแก่ประโยชน์ตนเองเข้าครอบงำ</li> <li>▪ สามารถนำเครื่องมือไปใช้เตือนตัวเองได้ด้วย Inward Mindset Box</li> </ul>
Influence Pyramid	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ สามารถออกจากกรอบความคิดเดิมได้</li> <li>▪ สร้างการสื่อสารแบบใหม่ที่โต้ทั้งใจได้ทั้งงาน</li> </ul>
S.A.M.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ สามารถเข้าใจและเห็นใจผู้อื่นอย่างลึกซึ้ง นำไปสู่การทำงานที่สิ้นไหลรวดเร็ว ลดความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต</li> </ul>
Mindset Change Tools	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ สามารถเข้าใจและ break วงจรความขัดแย้งที่เกิดขึ้นได้</li> <li>▪ นำไปสู่การเลิกโทษคนอื่นเลิกแบ่งพรรคพวกรับผิดชอบร่วมกันเห็นความสำเร็จเป็นรางวัลร่วมกัน</li> </ul>

## รูปแบบการอบรม

- การสอนด้วยรูปแบบการเรียนรู้แบบ Multi-Model Learning เพื่อให้เหมาะกับผู้เรียนทุก Learning Style
- Workshop ด้วยวิธีการ Theatre Activity สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่น่าสนใจ สนุกและสบายใจ เน้นการทดลองปฏิบัติจริงด้วยตนเอง

## ผู้ที่เหมาะสมจะเข้ารับการอบรม

ผู้บริหาร หัวหน้างาน และพนักงานระดับปฏิบัติการทั่วไป