

Manpower Analysis

(การวิเคราะห์อัตรากำลัง)

ระยะเวลาอบรม 1 วัน

หลักการและเหตุผล

“การวางแผนวิเคราะห์อัตรากำลังคน” หรือ “Manpower Analysis” เป็นกระบวนการในการคาดการณ์ความต้องการและตอบสนองความต้องการด้านทรัพยากรมนุษย์ (บุคลากร) ขององค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้องค์กรมีอัตรากำลังคนตามจำนวน คุณสมบัติ ในเวลาที่ต้องการ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ขององค์กรที่กำหนดไว้ แล้วองค์กรของคุณเคยประสบกับปัญหาลักษณะนี้บ้างหรือไม่? ไม่ว่าจะเป็น การที่เราไม่รู้ว่าอัตรากำลังที่มีอยู่นั้นเหมาะสมหรือไม่? ไม่รู้ว่าควรจะมีเพิ่มเติมาอัตรากำลังอีกเท่าไรดี? ณ ตอนนี้กำลังคนมีมากหรือน้อยเกินไปกันแน่? พนักงานในองค์กรที่มีอยู่ในตอนนี้เหมาะสมหรือไม่? รวมถึงเราจะวางแผนอัตรากำลังกันอย่างไรดี? ซึ่งคุณเองก็สามารถวางแผนและวิเคราะห์อัตรากำลังได้อย่างเหมาะสมได้ หากรู้หลักการและวิธีที่ถูกต้อง

‘Manpower Analysis’ เป็นหลักสูตร 1 วันที่สอนโดยผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะช่วยให้คุณได้ทำความเข้าใจและเรียนรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์อัตรากำลังคนอย่างถูกต้อง วิธีคิด และการหาวิธีการคำนวณอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อพิสูจน์ให้ได้ว่าเราไม่ได้นั่งเทียนคิดออกมา นอกจากนี้คุณจะได้เข้าใจถึงเทคนิคและวิธีการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคนที่หลากหลายโดยสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของแต่ละองค์กร เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคตได้อย่างดี

วัตถุประสงค์

- เรียนรู้และเข้าใจถึงเทคนิคและเคล็ดลับการคำนวณหาอัตรากำลังที่เหมาะสม
- สามารถวางแผนอัตรากำลังได้สอดคล้องกับองค์กร
- นำเสนอขั้นตอนและรูปแบบการวางแผนอัตรากำลังคนได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดหลักสูตร

- Workload Analysis
- FTE Analysis
- ปัจจัยที่มีผลต่ออัตรากำลังคนในปัจจุบัน
- แนวทางในการวิเคราะห์หาอัตรากำลังที่เหมาะสมอย่างสมเหตุสมผล
- หลักการและการนำเทคนิคดีๆ ไปประยุกต์ใช้กับธุรกิจ

ผู้ที่เหมาะสมจะเข้ารับการอบรม

ผู้บริหาร หัวหน้างาน ผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่แผนกทรัพยากรบุคคล (HR)